



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na Poříčním právu 376 / 1
128 01 Praha 2

V Praze dne 10.12.2009
čj.: 2009/83418 - 422/2

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

I.

Podle ust. § 60 odst. 1-6 v souběhu s ust. § 14 odst. 3 písm. b) a podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti

uděluje

právnícké osobě: **Constellation, s. r. o.**, se sídlem: U Prašné brány 1078/1, 112 00 Praha 1-Staré Město (dále jen „žadatel“), IČ: 289 86 792, s předmětem podnikání dle usnesení Městského soudu v Praze ze dne 5.11.2009, kterým se žadatel zapisuje do obchodního rejstříku ČR, s odpovědným zástupcem: **Ing. Jan Brázda**, nar. 3.2.1960, státní příslušnost: ČR, trvalý pobyt: Milady Horákové 848/90, 170 00 Praha 7,

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům České republiky, občanům států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru a cizincům z ostatních států světa, pro manažerské pozice ve všech oborových zaměřeních, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti,

B) do všech států světa: občanům České republiky, pro manažerské pozice ve všech oborových zaměřeních, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:



písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti uděluje na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu s cit. zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele-právnícké osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 4) Žadatel je podle ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti povinen do **31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
 - počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
 - počet jím umístěných fyzických osob
 - počet jeho zaměstnanců, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele.
- 5) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
- 6) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

II.

V části výroku I. konkretizovaný účastník řízení (žadatel) je podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, jeho přílohy, položky 9 písm. d), e) a f), **povinen uhradit náklady správního řízení**, představující správní poplatek v celkové výši **25.000,- Kč**, skládající se z částky 5.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky, z částky 10.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání



cizincům na území České republiky a z částky 10.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí,
a to ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení písemné výzvy ministerstva ze dne 7.12.2009 k úhradě správního poplatku, a způsobem uvedeným v léto písemné výzvě.

Odůvodnění

K části I. výroku

Ministerstvu byla doručena dne 11.11.2009 žádost výše konkretizovaného žadatele ze dne 10.11.2009 o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům, občanům států EU/EHP a cizincům z ostatních států světa na území České republiky a českým občanům do všech států světa, podle ust. § 60 odst. 1 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

Dne 13.11.2009 ministerstvo posoudilo podanou žádost z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 60 a ust. § 61 a konstatovalo, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky a jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu maximálně 3 let dle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti.

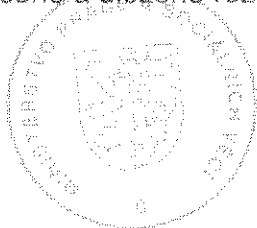
K části II. výroku

Tímto rozhodnutím se výše konkretizovanému žadateli uděluje povolení ke zprostředkování zaměstnání v rozsahu a formách uvedených v části I. výroku tohoto rozhodnutí. Účastníkovi řízení – žadateli tak vzniká podle výše uvedeného zákona o správních poplatcích povinnost uhradit správní poplatek ve výši a ve lhůtě uvedené v části II. výroku tohoto rozhodnutí a způsobem uvedeným tamtéž.

Poučení

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává.

Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



JUDr. Jiří Vaňásek
vedoucí oddělení zprostředkování

Doručí se účastníkovi řízení:

Constellation, s. r. o., U Prašné brány 1078/1, 112 00 Praha 1-Staré Město

Ověřovací doložka k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

1. ODDÍL - Záznam o konverzi

Pořadové číslo konverze: 2 781
Název organizace: Ministerstvo práce a sociálních věcí
Jméno a příjmení: Alena Trsová
Datum: 17.12.2009 9:18:16

2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

Výstup odpovídá vstupu: ANO NE
Počet listů: 3
Zajišťovací prvek:

3. ODDÍL - Poznámky

17.12.2009

Datum vyhotovení

25 5400 Clb 5400 vzor č. 1

Alena
Trsová

Digitálně podepsal Alena
Trsová
DN: c=CZ, cn=Alena Trsová,
o=MPSV, ou=Ministerstvo
práce a sociálních věcí,
email=alena.trsova@mpsv.cz,
serialNumber=ICA - 10132908
Datum: 2009.12.17 09:18:46
+01'00'

Elektronický podpis